

DESCRIPCIÓN DE CARGO

LÍDER DE IGUALDAD DE GÉNERO



CARGO	LÍDER DE IGUALDAD DE GÉNERO
UBICACIÓN FÍSICA	BOGOTÁ
CARGO AL QUE REPORTA	DIRECTOR TÉCNICO
CARGOS QUE LE REPORTAN A ESTA POSICIÓN	N/A

LA VACANTE ESTARÁ ABIERTA HASTA EL 15 DE MARZO DE 2020 A LAS 4:00 DE LA TARDE

FORMATO HOJA DE VIDA	<p>LA HOJA DE VIDA DEBEN ENVIARSE AL CORREO seleccion.socodevi@yahoo.com. SOLO SE ACEPTARÁN HOJAS DE VIDA CON EL FORMATO INDICADO EN EL LINK: http://procompite.socodevi.org/ofertas-y-empleos/conoces-nuestro-formato-oficial-de-hoja-de-vida/</p>
-----------------------------	---

DESCRIPCIÓN

PROPÓSITO GENERAL

Responder por la implementación del componente IG (Igualdad de Género) del proyecto. También aporta asesoría técnica puntual y capacitación en su ámbito de competencia al personal del proyecto, empresas asociativas apoyadas y stakeholders por el proyecto.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

Conceptualizar y monitorear la implementación del programa de capacitación en IG del proyecto a nivel micro y medio.

Diseñar la estrategia de transversalización y asesorar al personal del proyecto en la incorporación del enfoque IG en los componentes técnico, ambiental, comercial y de desarrollo empresarial.

Elaborar y monitorear las estrategias (Planes IG, Programa de liderazgo femenino, Nuevas masculinidades, Violencia basada en género, Derechos de la tierra, Redes de mujeres, Comercialización con enfoque diferencial, Transversalización, entre otros) que fomentan la participación de las mujeres en las actividades propuestas por el proyecto, recomendando ajustes y mejoras a las mismas.

Diseñar estrategias para sensibilizar e incrementar los conocimientos de los miembros del equipo nacional y regional en materia de IG.

Capacitar, acompañar y asesorar al personal contratado a nivel IG en las oficinas regionales del proyecto y evaluar periódicamente el mismo cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.

Acompañar y garantizar la implementación de la metodología Escuelas de Campo para Agricultores - ECA en el componente IG.

Capacitar a stakeholders a nivel IG, según requerimiento y aprobación de la dirección técnica.

Elaborar informes mensuales de avances del plan de trabajo definido en conjunto con el director técnico concerniente a los indicadores del proyecto (Implementación Planes IGH en las empresas asociativas e indicadores de empoderamiento femenino a nivel de las fincas).

Revisar los informes mensuales de avances del plan de trabajo de las profesionales IG de cada región (Implementación Planes IG en las empresas asociativas e indicadores de empoderamiento femenino a nivel de las fincas) y generar recomendaciones para alcanzar los resultados.

Realizar seguimiento al cumplimiento de los indicadores IG de su competencia del proyecto a nivel nacional.

Apoyar en la selección del personal nivel IG en las oficinas regionales

Elaborar y/o actualizar encuestas y otros instrumentos de verificación para medir el avance del logro de los objetivos IG del proyecto.

Brindar acompañamiento a las empresas asociativas apoyadas por el proyecto en la implementación de prácticas IG que respondan a las necesidades identificadas.

A petición de la dirección técnica y/o dirección del proyecto, mantener relaciones con las instituciones gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, empresas privadas u otros socios que puedan hacer más eficiente la estrategia del componente IG.

A petición de la dirección técnica del proyecto, elaborar material de capacitación enfocado en el desarrollo de capacidades IG en las empresas asociativas y sus socios.

Contribuir en la elaboración de los términos de referencia de consultores externos para desarrollo del componente IG.

A petición de la dirección técnica del proyecto, contribuir a la preparación y redacción de los informes de avance narrativo y planes de trabajo anuales del proyecto.

A petición de la dirección técnica del proyecto, elabora TDRs, aporta un apoyo logístico y acompañamiento a las visitas de los expertos canadienses en las empresas asociativas o misiones de intercambio.

Contribuir en la aplicación e integración de la dimensión ambiental e IG del proyecto.

Comprometerse en aplicar la política institucional de igualdad de género en la realización cotidiana de su trabajo.

Otras funciones, inherentes a su cargo.

RELACIONAMIENTO

RELACIONES INTERNAS

CONTACTO INTERNO	FINALIDAD
Director de Operaciones	Soporte estratégico en el diseño y desarrollo operativo de los proyectos y procesos del área.
Gerente Regional	Estrategias de trabajo continuo y sinérgico en pro del logro de los resultados esperados.
Personal en general (líderes, profesionales, asistentes, auxiliares)	Proveer información base para el desarrollo de los procesos, participación en los mismos y prestación de servicios de soporte. <input type="checkbox"/>

RELACIONES EXTERNAS

CONTACTO EXTERNO	FINALIDAD
Stakeholders públicos o privados	Colaborar, sensibilizar o capacitar sobre Igualdad de Género
Empresas asociativas rurales apoyadas por el proyecto	Asesoría e implementación del componente de Igualdad de Género

CONOCIMIENTOS, DESTREZAS, HABILIDADES

TIPO	DESCRIPCIÓN	NIVEL	
		MÍNIMO	PREFERIBLE
EDUCACIÓN	Profesional en ciencias humanas, sociales y/o carreras afines.	X	
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	Especialización o maestría en administración o temas afines a la igualdad de género.	X	
	Conocimiento práctico de la legislación del enfoque de género en Colombia	X	
	Sólidos conocimientos del contexto agrícola colombiano, con énfasis en la cadena de valor cacao.	X	
	Dominio en el manejo del Sistema Operativo Windows y la suite Microsoft 365.	X	
	Dominio de español (oral y escrita)	X	
	Mínimo 5 años de experiencia en funciones y cargos similares.	X	
	Experiencia en desarrollo de proyectos de cooperación internacional con organizaciones de mujeres y/o enfoque de género, conocimientos sobre enfoque de género y/o derechos humanos de las mujeres.	X	

EXPERIENCIA	Experiencia en el desarrollo de capacitaciones de enfoque de género implicando adultos y utilizando metodologías participativas	X	
	Experiencia en la concepción de material pedagógico y el desarrollo de capacitaciones IG implicando adultos y utilizando metodologías participativas	X	
	Experiencia de trabajo en asociaciones u otras organizaciones de carácter asociativo.	X	
LICENCIA O CERTIFICACIÓN REQUERIDA	Tarjeta Profesional		X

NIVEL DE AUTONOMÍA, COORDINACIÓN, CONSULTA

TIPO DE DECISIONES	DESCRIPCIÓN
AUTÓNOMAS (No requieren aprobación)	Participación en capacitaciones o reuniones virtuales requeridas en el desarrollo de su gestión
	Coordinación de asuntos logísticos para el cumplimiento de las responsabilidades a cargo
COORDINADAS (Coordinación con colegas de otros equipos de trabajo)	Decisiones de priorización del plan de trabajo
	Coordinar con la gerencia regional y/o dirección de operaciones los aportes de los profesionales a los planes de trabajo.
CONSULTADAS (Requieren aprobación jefe inmediato(a))	Decisiones relacionadas con ausentismos, misiones y actividades del componente, cambios en plan de trabajo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

