

	<b>FICHA DE DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES DEL CARGO</b>	Versión: 01 Vigencia: 2018		Pág. 1 de 2
<b>UNIDAD ORGANICA (PT)</b>	<b>TÉCNICO DE PROYECTO</b>	Código de cargo: GR	Numero en cargo: 01	Código de empleado:
<b>CARGO</b>	<b>Líder de Desarrollo Organizacional y Comercial</b>			
<p>La hoja de vida deberá ser enviada al correo: <a href="mailto:seleccion.socodevi@yahoo.com">seleccion.socodevi@yahoo.com</a>  Asunto: <b>Líder de Desarrollo Organizacional y Comercial</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CIERRE DE CONVOCATORIA: 11 de mayo de 2018</b></p>				
<p><b>1. FUNCION BÁSICA</b>  Bajo la supervisión del director técnico, el titular es responsable de asegurar el diseño de implementación de la estrategia de desarrollo socio empresarial y comercial de las organizaciones agro silvo pastoril identificadas en Colombia.</p> <p><b>2. RELACIONES DEL CARGO</b></p> <p><u>2.1. Relaciones Internas</u></p> <p>2.1.1. Relación de Dependencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Depende de la Dirección Técnica del Proyecto</li> </ul> <p>2.1.2. Relación de coordinación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Productores y Organizaciones beneficiarias</li> <li>• Procedimientos para la ejecución adecuada de las estrategias técnicas de las actividades bajo su responsabilidad.</li> </ul> <p><u>2.2. Relaciones Externas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrapartes técnicas en los temas de su competencia</li> <li>• Comunidad beneficiaria.</li> </ul> <p><b>3. ATRIBUCIONES DEL CARGO</b></p> <p>3.1. De representación técnica en las diferentes reuniones convocadas y delegadas por la dirección técnica y la dirección del proyecto en Colombia.</p> <p><b>4. FUNCIONES ESPECÍFICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar la implementación y monitoreo de la Herramienta “Performcoop” en las organizaciones apoyadas por el proyecto.</li> <li>• Conceptualizar y monitorear las estrategias SOE para todas las asociaciones y todas las cadenas de valor.</li> <li>• Establecer, junto al director técnico, los planes de retirada de las asociaciones por parte del PROCOMPITE creando capacidades instaladas en gestión empresarial y toma de decisiones financieras y comerciales.</li> </ul>				

- Asesorar, orientar y acompañar a la dirección técnica y/o dirección del proyecto en la planeación y ejecución de la estrategia SOE del proyecto.
- Apoyar al director técnico en el monitoreo de los planes de negocio de las organizaciones apoyadas
- Capacitar al personal contratado a nivel SOE y hacer seguimiento al mismo del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
- Coordinar, junto al director técnico, la evaluación de durabilidad de las organizaciones
- Redactar informes anuales y semianuales del proyecto y plan de trabajo para la parte SOE. Lecciones aprendidas/buenas practicas
- Apoyar la elaboración de los TDRS y hacer seguimiento a las misiones SOE y Comercial.
- Coordinar con sus pares y superiores las diferentes visitas y labores propias para el cumplimiento del acompañamiento a las organizaciones beneficiarios.
- Brindar insumos para la redacción de los informes anuales y semianuales del proyecto y plan de trabajo para la parte comercial. Lecciones aprendidas/buenas practicas
- Diseño de la participación a ferias nacionales e internacionales
- Otras funciones, inherentes a su cargo.

## **5. REQUISITOS MÍNIMOS**

### 5.1 Educación

- Profesional Titulado de Ciencias Económicas o Administrativas (Administración de empresas, economía, ingeniería industrial, ingeniería agroindustrial)
- Especialización en agro negocio y comercialización, en elaboración de estrategias de desarrollo empresarial, estrategias comerciales y marketing.

### 5.2 Experiencia

- Experiencia no menos a cinco (5) años en desarrollo organizacional y empresarial, estrategias comerciales y marketing de preferencia en cooperativas, asociaciones u otras empresas asociativas o en organizaciones similares.
- Dominio en el manejo del Sistema Operativo Windows y la suite Microsoft 365.
- Dominio del idioma español (oral y escrita).
- De preferencia, con dominio del idioma ingles
- De preferencia, experiencia con organizaciones del tercer sector, ONGs, entre otras.

### 5.3 Capacidades, habilidades y actitudes

- Finanzas, contabilidad, costos y presupuestos y afines con experiencia en el campo empresarial
- Capacidad de comunicación oral y escrita
- Creatividad y capacidad de adaptarse a contextos dinámicos
- Capacidad de negociación, manejo de conflictos y asertividad en el manejo de situaciones.
- Compromiso con la misión y visión de la organización.
- Excelentes habilidades de organización, autonomía e iniciativa.
- Buena gestión del estrés, capacidad de manejar múltiples prioridades y cumplir los plazos.
- Deseo de prestar un servicio a los clientes de alta calidad.
- Excelentes habilidades interpersonales, actitud positiva y espíritu de equipo.
- Rigor y agudo juicio.
- Capacidad para trabajar en un entorno profesional.

#### 5.4 Ubicación

La sede de trabajo será Bogotá, con desplazamientos hasta los lugares donde se encuentran las organizaciones con las que trabaja el proyecto.

#### 5.5 Tipo de Contrato

Contrato de laboral a término fijo, con una duración inicial de 6 meses, puede ser prorrogado de acuerdo con el cumplimiento de metas y resultados.

#### 5.6 Salario

El salario mensual será de cinco millones de pesos m/cte (\$5.000.000) más prestaciones de ley.